

# Indagine di mercato per la selezione del Medico Competente

### L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTO l'art. 36 del D.Lgs 50/2016;

VISTO il Regolamento per l'acquisizione di lavori servizi e forniture di importo inferiore alle soglie comunitarie, redatto ai sensi dell'art. 30, comma 1, 36, 37 e 38 del D.Lgs 18 aprile 2016, n. 50 e dell'art. 34 del D.I. 44/2001;

RITENUTO opportuno eseguire un'indagine di mercato a scopo puramente esplorativo attraverso idonee forme di pubblicità, nel rispetto dei principi di trasparenza;

TENUTO CONTO della necessità di nominare personale altamente qualificato per svolgere il servizio di medico competente, come previsto dal D. Lgs 81/08 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la necessità di proceder con estrema urgenza;

#### **AVVISA**

che si procederà, successivamente alla presente indagine di mercato, all'individuazione di un professionista per lo svolgimento dell'incarico di Medico Competente per l'Azienda Servizi Pubblici S.p.A. – Largo Felice Armati, 1 – Ciampino (RM).

### 1. PROCEDURA

La presente indagine non costituisce una procedura di gara, ma è una mera indagine di mercato volta a conoscere i soggetti in possesso delle qualità e dei requisiti necessari per svolgere l'incarico in oggetto. Pertanto il presente atto non vincola in alcun modo l'Azienda, che procederà, tramite affidamento diretto, ex art. 36 del D.Lgs. 50/2016, ad individuare, tra coloro che hanno partecipato alla presente indagine, il soggetto ritenuto più idoneo a volgere l'incarico.

#### 2. OGGETTO DELL'AVVISO

L'esperto, individuato in base ai requisiti richiesti ai sensi del D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81, presterà la sua opera di Medico Competente nella sede aziendale e, ove necessario, presso le sedi operative periferiche di questa Azienda, impegnandosi a sostenere i compiti di seguito

elencati, operando in piena sinergia con la Responsabile delle Risorse Umane di ASP S.p.A.. L'incarico avrà per oggetto la sorveglianza sanitaria preventiva e periodica per i circa 220 lavoratori esposti a fattore di rischio per la salute e tutti i compiti, funzioni e obblighi del "medico competente" con particolare riferimento agli artt.2, comma 1, lett. h) e m), 25, 29, 38, 39 e 41 del D.Lgs. 81/2008, che si intendono richiamati, oltre a quanto prescritto da disposizioni di legge in vigore o sopravvenute durante il periodo di svolgimento dell'incarico stesso. Il medico dovrà essere in possesso dei requisiti previsti dalla legge per svolgere il ruolo di "medico competente" a cui verrà formalmente nominato, come previsto dall'art. 18 del D.Lgs.81/2008. Per l'espletamento delle relative attività, previste dagli artt. 25 e 41 del medesimo decreto, prenderà contatto con il Responsabile aziendale del Servizio Prevenzione e Protezione. La sorveglianza sanitaria, come inquadrata dall'art. 41 del D. Lgs. 81/2008, definisce l'area di intervento del medico competente. Essa comprende gli accertamenti sanitari preventivi intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui i lavoratori sono destinati, ai fini della valutazione della loro idoneità alla mansione specifica. Le eventuali visite specialistiche richieste eccezionalmente e per motivate ragioni nonché gli eventuali accertamenti sanitari strumentali o di laboratorio anche se non previsti dal presente capitolato e ritenuti necessari dal medico incaricato ai fini della formulazione del giudizio di idoneità alla specifica mansione saranno da questi demandati a specialisti e centri concordati da Datore di lavoro e medico competente. In particolare, il medico competente avrà l'obbligo di garantire le seguenti prestazioni:

- visite mediche preventive e periodiche;
- accertamenti diagnostici di I° livello ritenuti necessari;
- predisposizione ed attuazione di tutte le misure di prevenzione e protezione per la tutela della salute e della integrità psicofisica dei lavoratori;
- espressione di un giudizio di idoneità dei lavoratori alla mansione specifica con comunicazione per iscritto al datore di lavoro ed al lavoratore;
- istruzione e gestione cartelle sanitarie o di rischio, il cui luogo e modalità di custodia verrà concordata tra Datore di Lavoro e Medico Competente;
- esecuzione di visite mediche a richiesta del lavoratore se la richiesta è correlata ai rischi professionali;
- collaborazione per l'individuazione dei rischi lavorativi ai fini della redazione o aggiornamento del documento di rischio;
- partecipazione alle riunioni periodiche (art. 35 D. Lgs 81/2008);

- comunicazione agli RLS, in sede di riunione periodica, dei risultati degli accertamenti sanitari;
- visita degli ambienti di lavoro almeno due volte l'anno e partecipazione alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori;
- collaborazione alla organizzazione del servizio di pronto soccorso;
- collaborazione alla promozione del controllo igienico ambientale degli ambienti di lavoro;
- visita medica preventiva per neoassunti, completa di esame anamnestico e clinico;
- consulenza ed assistenza per valutazione rischi e aggiornamento documento;
- assistenza nei rapporti con gli organismi di vigilanza;
- predisposizione dei protocolli sanitari sulla base delle specifiche attività svolte dal personale, di eventuale monitoraggio ambientale, schede tossicologiche di prodotti utilizzati, ecc.;
- giudizio di idoneità a svolgere mansioni specifiche con informazioni sugli esiti degli accertamenti;
- eventuale visita per specifico parere circa la concessione della flessibilità dell'astensione obbligatoria maternità (ex art. 12, Legge 53/2000);
- predisposizione del registro dei dati biostatistici da fornire in occasione delle riunioni periodiche (art. 35 D.lgs 81/2008) in forma anonima e collettiva;
- visita medica e screening oculistico di I livello per il personale che utilizza in maniera continuativa i video terminali.

La visita oculistica specialistica (ove ritenuta necessaria), come tutte le prestazioni specialistiche di II° livello non sono comprese nel contratto. Le prestazioni sopra descritte dovranno interessare tutto il personale dipendente, assunto a tempo indeterminato e determinato.

#### 3. DURATA DEL SERVIZIO

Un anno dalla sottoscrizione del contratto.

### 4. CORRISPETTIVO

L'entità del compenso professionale spettante, determinato in base al Tariffario INAIL 2017, ed allegato alla presente, **non dovrà superare**, per ciascuna delle prestazioni indicate nello stesso, il relativo importo specificato.

Attualmente l'organico di ASP S.p.A. è formato da circa 220 unità.

# 5. REQUISITI PER PARTECIPARE ALL'INDAGINE

I soggetti interessati possono presentare domanda di partecipazione alla presente selezione se in possesso, alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda di partecipazione, dei seguenti titoli o requisiti:

- □ laurea in medicina e chirurgia con abilitazione all'esercizio della professione; □ iscrizione all'Ordine dei Medici; uno dei seguenti titoli o requisiti previsti dall'art. 38 del D.lgs. 81/2008: a) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica; b) docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro; c) autorizzazione di cui all'art. 55 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277; d) specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale alle condizioni ulteriormente specificate al comma 2 del medesimo art. 38; □ iscrizione nell'elenco dei medici competenti istituito presso il Ministero della Salute ai sensi dell'art. 38, comma 4 del D.Lgs. 81/2008; □ cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; □ godere dei diritti civili e politici; non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale; □ essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali; □ non essere inibito per legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione; □ non trovarsi nella condizione di cui all'art.39, comma 3, D.Lgs.81/2008; non trovarsi in alcuna delle condizioni di esclusione di cui all'art. 80 del D.Lgs.
  - 50/2016 e ss.mm.ii. o in ogni altra situazione che possa determinare l'esclusione o l'incapacità a contrarre con la pubblica amministrazione;
    - □ non trovarsi in situazione di conflitto di interessi con l'Amministrazione;
- □ disporre di una struttura sanitaria dotata di adeguata attrezzatura e strumentazione sita in un Comune a meno di 30 chilometri da Ciampino.

In caso di studi associati di liberi professionisti deve essere indicata la persona designata ad assumere l'incarico di medico competente, intendendo che il medesimo dovrà essere in possesso di tutti i requisiti richiesti ed allo stesso si farà riferimento per la valutazione del curriculum e dell'esperienza professionale.

# 6. TERMINI E MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

I soggetti interessati ed in possesso dei requisiti di cui al punto precedente dovranno far pervenire, entro e non oltre le ore 12.00 del giorno **O8 O6 A8** la propria manifestazione di interesse, corredata da una copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, esclusivamente tramite PEC al seguente indirizzo: aziendaservizipubblicispa@legalmail.it.

L'oggetto della P.E.C. dovrà recare la seguente dicitura: "Indagine di mercato per individuazione del medico competente". Dovranno essere allegati alla pec, debitamente compilati e firmati, i seguenti modelli:

ISTANZA DI PARTECIPAZIONE;

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO NOTORIO;

DICHIARAZIONE POSSESSO REQUISITI;

DICHIARAZIONE IMPORTO A BASE DEL SERVIZIO;

Le manifestazioni di interesse che dovessero pervenire oltre il suddetto termine non saranno prese in considerazione e saranno trattate come non pervenute.

Responsabile Unico del procedimento è la Responsabile delle Risorse Umane, dott.ssa Monica Pulone.

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet aziendale - www.asp-spa.it.

### 7. TRATTAMENTO DATI

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003, il trattamento dei dati personali forniti dai partecipanti alla presente indagine è finalizzato esclusivamente all'espletamento della procedura in oggetto e avverrà con l'utilizzo anche delle procedure informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di comunicazione a terzi. Il conferimento dei dati richiesti è necessario per valutare i requisiti di partecipazione alla gara, pena l'esclusione dalla stessa. Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo n. 196 del 2003, in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti,

erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste a questo Ufficio, titolare del trattamento dei dati stessi.

Allegati: Istanza di partecipazione, n. 3 dichiarazioni e tariffe base INAIL per l'attività di medico competente (anno 2017).

L'Amministratore Unico.

Doct. Gianfranco Navatta

# ALLEGATO – ISTANZA DI PARTECIPAZIONE

All'Azienda Servizi Pubblici S.p.A.
Largo Felice Armati, 1
00043 Ciampino (RM)
aziendaservizipubblicispa@legalmail.it

Oggetto: Istanza di partecipazione all'indagine di mercato per la selezione del Medico Competente.

Il/La sottoscritto/a	nato/a
Residente ain viain	
Codice fiscale P.IVA	
tel e mail	P.E.C

VISTO l'avviso di indagine di mercato per l'individuazione del Medico Competente presso l'Azienda Servizi Pubblici S.p.A.;

CONSAPEVOLE che la presente istanza è finalizzata solo a manifestare un interesse alla partecipazione alla selezione con procedura di affidamento diretto riguardante l'assegnazione del servizio in oggetto;

CONSAPEVOLE delle responsabilità ex D.P.R. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci;

#### COMUNICA

La propria manifestazione d'interesse ad essere ammesso alla selezione per l'affidamento del servizio di medico competente.

A tal fine dichiara (barrare le caselle relative):

- ☐ l'assenza di condanne penali che escludano dall'elettorato attivo e che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o l'incapacità di trattare con la pubblica amministrazione; ☐ di possedere i requisiti di ordine generale di cui al D.Lqs. 50/2016;
- $\ \square$  di avere precedenti esperienze lavorative in altre P.A. o Enti in qualità di Medico Competente;

	di	avere	precedenti	esperienze	lavorative	nel	settore	privato	in	qualità	di	Medico
Co	mp	etente,	'									
II/	La s	sottosc	ritto/a chied	e che tutte l	e comunica	zioni	inerenti	l'indagir	ne c	li merca	to v	engano
İ'n۱	/iate	e, a me	ezzo P.E.C.,	al seguente	indirizzo:	******	***********			••••••		

## Si allega:

- copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- CV in formato europeo.

Luogo e data,

## ALLEGATO – DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO NOTORIO

All'Azienda Servizi Pubblici S.p.A.
Largo Felice Armati, 1
00043 Ciampino (RM)
aziendaservizipubblicispa@legalmail.it

Oggetto: Dichiarazione sostitutiva di atto notorio di insussistenza delle fattispecie di inconferibilità ed incompatibilità contemplate dal D.Lgs. 39/2013

Il/La sottoscritto/a	nato/a	
Residente a		
Codice fiscale	P.IVA	
tel e mail	P.E.C	***************************************

con riferimento all'attribuzione dell'incarico di medico competente, sotto la propria responsabilità, consapevole della sanzione dell'inconferibilità di incarichi per cinque anni in caso di dichiarazione mendace (art. 20, co. 5, d.lgs. 39/2013), nonché, ai sensi dell'art. 47 del d.P.R. 445/00, delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'articolo 76 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, ed infine della decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto di taluna delle dichiarazioni rese (art. 75 d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445),

#### **DICHIARA**

(barrare le caselle)

□ di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità e incompatibilità di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e

incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";

□ di essere a conoscenza dell'obbligo di comunicazione tempestiva in ordine all'insorgere di una delle cause di inconferibilità e di incompatibilità di cui al decreto legislativo 39/2013.

Informativa ai sensi del decreto legislativo 196/2003, articolo 13:

- i dati forniti verranno trattati esclusivamente per le finalità connesse alla procedura per cui sono raccolti;
- il trattamento sarà effettuato con supporto cartaceo e/o informatico;
- il conferimento dei dati è obbligatorio per dar corso alla procedura;
- titolare del trattamento è l'Azienda Servizi Pubblici S.p.A.;
- responsabile del trattamento è l'Amministratore Unico di ASP S.p.A.;
- in ogni momento potranno essere esercitati nei confronti del titolare del trattamento i diritti di cui all'art. 7 del d.lgs.196/2003.

Luogo e data,

# ALLEGATO - DICHIARAZIONE POSSESSO REQUISITI

Oggetto: Dichiarazione possesso requisiti

All'Azienda Servizi Pubblici S.p.A.
Largo Felice Armati, 1
00043 Ciampino (RM)
aziendaservizipubblicispa@legalmail.it

	•	
Il/La sottoscritto/a	nato/a	
	in via	
Codice fiscale	P.IVA	

con riferimento all'attribuzione dell'incarico di ... \_\_\_\_\_

sotto la propria responsabilità, consapevole della sanzione dell'inconferibilità di incarichi per cinque anni in caso di dichiarazione mendace (art. 20, co. 5, d.lgs. 39/2013), nonché, ai sensi dell'art. 47 del d.P.R. 445/00, delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'articolo 76 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, ed infine della decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto di taluna delle dichiarazioni rese (art. 75 d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445),

#### **DICHIARA**

(barrare le caselle)

Di essere in possesso dei seguenti titoli o requisiti:

- □ laurea in medicina e chirurgia con abilitazione all'esercizio della professione;
- ☐ iscrizione all'Ordine dei Medici;

uno dei seguenti titoli o requisiti previsti dall'art. 38 del D.lgs. 81/2008:

- □ specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
- □ docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica
- o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro;
- □ autorizzazione di cui all'art. 55 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277;
- □ specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale alle condizioni ulteriormente specificate al comma 2 del medesimo art. 38;
- □ iscrizione nell'elenco dei medici competenti istituito presso il Ministero della Salute ai sensi dell'art. 38, comma 4 del D.Lgs. 81/2008;
- □ cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- □ godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- □ essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- □ non essere inibito per legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione;
- □ non trovarsi nella condizione di cui all'art.39, comma 3, D.Lgs .81/2008;
- non trovarsi in alcuna delle condizioni di esclusione di cui all'art. 80 del D.Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii. o in ogni altra situazione che possa determinare l'esclusione o l'incapacità a contrarre con la pubblica amministrazione;
- □ non trovarsi in situazione di conflitto di interessi con l'Amministrazione;
- □ disporre di una struttura sanitaria dotata di adeguata attrezzatura e strumentazione sita in un Comune a meno di 30 chilometri da Ciampino

Luogo e data,

## ALLEGATO – OFFERTA ECONOMICA

All'Azienda Servizi Pubblici S.p.A.

Largo Felice Armati, 1

00043 Ciampino (RM)

aziendaservizipubblicispa@legalmail.it

Oggetto: Dichiarazione importo a ba	ase del servizio		
Il/La sottoscritto/a	nato/	/a	.illi.
Residente a	in via		
Codice fiscale	. P.IVA		
tel e mail	P.E.	.C	
con riferimento all'attribuzione dell'i	ncarico di		

### **DICHIARA**

Di applicare i seguenti importi a base del servizio:

Prestazione (D.Lgs 81/2008, come modificato dal D.Lgs 106/2009	Tariffa in €.
Attività di collaborazione con il Datore di lavoro (art. 25, c.1, lettera a) per:  * Informazione/formazione riguardante la sicurezza e salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro;  * Programmazione controllo rischi;  * Valutazione rischi e stesura documento;  * Predisposizione servizio di Primo soccorso;  * Attuazione/valorizzazione programmi di "promozione della salute".	€ (orarie)
Programmazione della sorveglianza sanitaria e stesura relativo protocollo (art. 25, c.1, lettera b)	€ (orarie)
Partecipazione riunione annuale e/o periodica (art. 35, c.1)	€ (orarie)
Visita agli ambienti di lavoro (art. 25, c.1, lettera I)	€ (orarie)

Questionari mirati al rischio lavorativo o a fini diagnostici somministrati individualmente (art. 25)	
Visita medica preventiva anche in fase pre assuntiva (art. 41, c.2, lettere a/e bis)	€
Visita medica preventiva anche in fase pre assuntiva con eventuale esecuzione di accertamento strumentale diretto (spirometria, audiometria ecc.) – primo screening a fini preventivi	€
Visita medica: ♣ Periodica (art. 41, c. 2, lettera b) ♣ Su richiesta del lavoratore (art. 41, c.2, lettera c)	€
<ul> <li>♣ In occasione di cambio mansione (art. 41, c.2, lettera d)</li> <li>♣ Alla cessazione del rapporto lavorativo nei casi previsti dalla normativa vigente (art. 41, c.2, lettera e)</li> <li>♣ Visita medica precedente alla ripresa del lavoro a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi</li> </ul>	
♣ Idem visite mediche + esecuzione di esami di screening (spirometria, audiometria ecc,)	€
Visita medica straordinaria in caso di prescrizione di dispositivo speciale di correzione (art. 176)	€
Istituzione aggiornamento e custodia della cartella sanitaria e di rischio (art. 25, c 1, lettera c), con conseguente invio ai soggetti competenti nei casi previsti	€
Formulazione giudizio di idoneità alla mansione specifica per iscritto e consegna copia al lavoratore e al Datore di lavoro (art. 41, c.6 e 6 bis)	€
Visita per concessione flessibilità estensione obbl. maternità (Legge n. 53/2000)	€
Comunicazione scritta dei risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria (art. 25, c 1, lettera i) Elaborazione e invio telematico ai servizi competenti per territorio delle informazioni di cui all'allegato 3B (art. 40)	€

Luogo e data,

# Tariffario attività Medico competente in vigore per l'anno 2017

Prestazione (D.lgs 81/2008, come modificato dal D.lgs 106/2009)	Tariffa in €		
Attività di collaborazione con il Datore di lavoro (art. 25, c. 1, lettera a) per;  informazione/formazione riguardante la sicurezza e salute del lavoratori nei luoghi di lavoro; programmazione controllo rischi; valutazione rischi e stesura documento; predisposizione servizio di Primo soccorso; attuazione/valorizzazione programmi di "promozione della salute"	83,70	Orarle	
Programmazione della sorveglianza sanitaria e stesura relativo protocollo (art. 25, c. 1, lettera b)	83,70	Orarie	
Partecipazione riunione annuale e/o periodica (art. 35, c. 1)	83,70	Orarle	
Visita agli ambienti di lavoro (art. 25, c. 1, lettera i)	70,10	Orarie	
Questionari mirati al rischio lavorativo o a fini diagnostici somministrati individualmente (art. 25)	7,00		
Visita medica preventiva anche in fase preassuntiva (art. 41, c. 2, lettere a/e bis)	41,90		
Visita medica preventiva anche in fase preassuntiva con eventuale esecuzione di accertamento strumentale diretto (spirometria, audiometria ecc.) - primo screening a fini preventivi	54,50	The state of the s	
Visita medica:  periodica (art. 41, c. 2, lettera b)  usu richiesta del lavoratore (art. 41, c. 2, lettera c)  in occasione di cambio mansione (art. 41, c. 2, lettera d)  alla cessazione del rapporto lavorativo nei casi previsti dalla normativa vigente (art. 41, c. 2, lettera e)  visita medica precedente alla ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore al sessanta giorni continuativi	28,40		
<ul> <li>Idem visite mediche + esecuzione di esami di screening (spirometria, audiometria ecc.)</li> </ul>	40,70		
Visita medica straordinaria in caso di prescrizione di dispositivo speciale di correzione (art. 176)	28,40		
Istituzione, aggiornamento e custodia della cartella sanitaria e di rischio (art. 25, c. 1, lettera c), con conseguente invio ai soggetti competenti nel casi previsti	10,50		
Formulazione gludizio di Idoneltà alla mansione specifica per scritto e consegna copia al lavoratore e al Datore di lavoro (art. 41, c. 6 e 6 bis)	21,70		
/isita per concessione flessibilità estensione obbl. maternità Legge n. 53/2000)	56,60		
Comunicazione scritta dei risultati anonimi collettivi della corvegilanza sanitaria (art. 25, c. 1, lettera i)  liaborazione e invio telematico al servizi competenti per territorio delle informazioni di cui all'allegato 3B (art. 40)	135,40 fino a 100 dipendenti 225,40 da 101 a 299 dipendenti 337,80 da 300 dipendenti		